



I NOSTRI SERVIZI

INFANZIA E MINORI
Servizi Educativi

***INSERIMENTO
LA VORATIVO***
Manutenzione del verde
Pulizie edifici pubblici e privati
Assemblaggio
Guardiania e portierato

La nostra VISION

Soci e lavoro. Crediamo nell'esigenza di ampliare il senso di partecipazione all'attività della Cooperativa, promuovendo i valori costituzionali del lavoro, della solidarietà, dignità umana, uguaglianza, libertà, della salute e sicurezza.

Servizi. Promuoviamo servizi alla persona attenti allo sviluppo umano e all'individuale percorso di crescita fisico, psicologico e sociale.

Comunità e territorio. Lavoriamo per una comunità che si prenda cura delle persone e del loro benessere attraverso la cultura della cooperazione e con particolare attenzione alle persone che necessitano di maggior tutela.

Sommario

PREMESSA/INTRODUZIONE	3
1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	7
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	13
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate: Formazione professionale.....	20
Formazione salute e sicurezza:.....	21
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	22
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	22
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI	25
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	25
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	25
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	25
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	25

PREMESSA/INTRODUZIONE

La lettera del Presidente

“L’interesse più alto è quello di tutti”

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso ad AURA Cooperativa Sociale di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore da essa creato. La redazione del bilancio è sempre un momento importante: guardare in modo sistematico a quanto è successo nell’anno concluso, misurare i risultati conseguiti e riconoscere con onestà errori, debolezze e punti di fragilità sono operazioni che aiutano a definire gli obiettivi successivi e a stabilire la rotta. Mi sento di poter affermare che il lavoro di raccolta dati che ci ha portato ad avere la rappresentazione delle nostre attività, per quanto faticoso, possa diventare una buona prassi che ci può aiutare a portare avanti con efficacia e con coerenza le attività quotidiane e che ci stimola e ci coinvolge nella responsabilità del loro continuo miglioramento.

Il 2023 ha stimolato ancora di più la riflessione sul contributo che AURA può continuare a dare in futuro agli stakeholder e all’intera comunità attraverso le proprie attività e l’impegno costante verso la promozione di comportamenti responsabili e rispettosi del lavoro e dei diritti umani, della salvaguardia dell’ambiente e finalizzati alla promozione dell’inclusione socio lavorativa.

Il bilancio sociale, dunque, è dedicato in primo luogo al Socio in quanto riconosciuto come stakeholder interno di primissimo ordine. Socio inteso come Lavoratore, e quindi come quella risorsa umana che esprime, attraverso il proprio operato di tutti i giorni, l’adesione al lavoro in una azienda no-profit; ed inteso come componente dell’Assemblea che, tramite l’approvazione del bilancio, riconosce in esso una scelta di valore e l’occasione per progettare il suo futuro.

Ritrovarci a collaborare verso il raggiungimento di ogni obiettivo, infatti, non significa soltanto condividere una responsabilità sociale per soddisfare pienamente gli obblighi giuridici, ma anche andare al di là, investendo “di più” nel capitale umano, nell’ambiente e nei rapporti con le altre parti interessate. E’ riconosciuto che un’impresa che adotti un comportamento socialmente responsabile, monitorando e rispondendo alle attese economiche, ambientali e sociali di tutti i portatori di interesse, coglie anche l’obiettivo di conseguire un vantaggio competitivo e di massimizzare i ritorni di lungo periodo. Infatti, il valore del bilancio sociale diventa proporzionale alla disponibilità dei soci, dei dipendenti, degli amministratori di AURA a confrontarsi, a mettersi in discussione e a intraprendere percorsi di miglioramento partendo dalla consapevolezza che i limiti di ciascuno possono essere superati solo dalla messa in comune dei vari punti di vista ed esperienze.

Uno strumento, quindi, che guarda al futuro ma che ci richiama, nel momento in cui la nostra azione si scontra con la complessità del presente e con il continuo evolversi degli scenari (nazionale e internazionale), a ritrovare il senso originario e valoriale di quando ebbe inizio l’avventura di AURA. L’orientamento di AURA è rimasto negli anni concentrato sull’attenzione ai clienti/committenti/utenti ed è anche a loro che ci rivolgiamo con questa nuova rendicontazione sociale. Presentiamo questa edizione del nostro bilancio sociale con la consapevolezza che non sia più possibile fare gli imprenditori (né tanto meno i cooperatori) non gestendo e non tenendo conto, nella propria visione strategica, di preoccupazioni di tipo sociale o ambientale, e perché no, comunitarie, se si vogliono adottare modelli di impresa affidabili e duraturi. Infatti, sarà proprio ciò, che risulterà decisivo per il futuro di AURA. Molto è ancora incerto: i servizi richiesti dai nostri committenti (servizi socioeducativi, di aggregazione e animazione, manutenzione del verde e servizi di pulizia) hanno subito e continuano a subire mutamenti. Il processo di digitalizzazione è ancora in corso e non è chiaro quale assetto organizzativo dovremo darci in futuro.

La forte accelerazione data a livello nazionale al processo di innovazione digitale della pubblica amministrazione potrà modificare profondamente il contesto e la stessa tipologia delle attività e dei servizi erogati da AURA, magari aprendoci a nuove opportunità ma anche a modelli gestionali che potrebbero favorire grandi aggregazioni di operatori.

Rincuora però osservare che AURA in questo periodo è in una condizione di buona salute. Una barca solida può sperare di tenere la rotta anche in acque agitate. Non è allora un'operazione inutile redigere il bilancio sociale 2023, perché ciò ci può aiutare a comprendere le ragioni di fondo della solidità della AURA, nella sua storia e nei numeri che negli anni si sono succeduti, e a trarne comunque qualche indicazione per il futuro. Il 2023 è stato per Aura un anno di transizione. Il risultato di bilancio è stato ancora una volta in attivo.

Anche il 2023 ha raggiunto l'obiettivo del Consiglio di amministrazione di uno sviluppo economico, puntando contestualmente al consolidamento interno, alla razionalizzazione organizzativa e, soprattutto, alla crescita della responsabilità nei confronti delle comunità locali da parte di tutte le componenti di AURA, soci e operatori senza distinzione. In tale prospettiva di responsabilità sociale si sono sviluppate le aggregazioni e le collaborazioni con diversi soggetti cooperativi per la partecipazione e la gestione comune di servizi territoriali, avendo come punto di riferimento la comune forte motivazione valoriale e metodologica e la qualità finalizzata alla concreta soddisfazione dei bisogni manifestati dalle comunità locali e dai singoli cittadini portatori di interesse.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove AURA e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui AURA farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Occorre continuare a guardare al futuro con positività e resilienza. Soltanto lavorando insieme, e condividendo esperienza, competenza e determinazione possiamo affrontare le incertezze e la complessità del presente.

Soltanto un modello organizzativo e manageriale che metta al centro le persone, la formazione, la salute e la sicurezza sul lavoro può permetterci di creare nuove opportunità di sviluppo e innovazione, generando valore e ricchezza non solo per il singolo, ma per l'intera comunità.

Ci attende un compito importante. Da un lato è necessario contrastare scelte e logiche di pensiero che puntano a ridimensionare lo stato sociale in favore della sola crescita di servizi a (buon) mercato, e dall'altro costruire assieme al Terzo Settore, alle Istituzioni Pubbliche e al territorio, nuove reti sociali in grado di far fronte alle sfide sociali emergenti dando così corpo ad un'idea condivisa di welfare comunitario.

Ciò che non possiamo fare è attestarsi su posizioni difensive, ma cercare, invece, di essere a tutti gli effetti attori sociali protagonisti del cambiamento.

Ci tengo, infine, a ringraziare le persone che condividono il nostro percorso, chi ha collaborato alla stesura del documento e chi quotidianamente lavora con e per le persone che incrociamo.

Vi auguro buona lettura.

Nicorelli Luca

Tribano, 29 marzo 2024

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

L'art. 9 del D. Lgs. 112/17 ed il DM del 4/7/2019 stabiliscono l'obbligo della redazione del bilancio sociale e le relative linee guida, a partire dall'esercizio 2020, per le imprese sociali (comprese le Cooperative Sociali). L'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017 ed il DM 4/7/2019 prevedono l'obbligo di redigere il bilancio sociale per tutti gli enti del terzo settore.

Le rendicontazioni qui contenute fanno riferimento al bilancio d'esercizio 2023 ed alla relativa nota integrativa.

L'organo competente per l'approvazione del bilancio sociale è l'Assemblea dei Soci che sarà convocata in data 24/05/2024.

Il presente bilancio sociale, che sarà depositato in camera di Commercio entro 30 gg dalla data di approvazione, verrà pubblicato sul sito ufficiale di Aura Cooperativa Sociale: www.auracs.org. E' inoltre reso disponibile ai soci che ne facciano richiesta.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AURA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03673630285
Partita IVA	03673630285
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	Via Andrea Mantegna, 13 - TRIBANO (PD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110783
Telefono	049/5342550
Fax	0497964836
Sito Web	www.auracs.org
Email	info@auracs.org
Pec	auracs@pec.it
Codici Ateco	88.91.00 - 88.99.00
	56.29.10
	81.10.10 - 81.21.00 - 81.29.10 - 81.30.00

Aree territoriali di operatività

Province di Padova, Rovigo e Venezia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

*Progettare ed erogare servizi socioeducativi ed assistenziali,
che pongono al centro la persona ed i suoi bisogni fondamentali,
attraverso la gestione di un'impresa cooperativa sociale,
dove si lavora insieme, ognuno con la propria competenza professionale,
collaborando in rete con soggetti pubblici e privati
per favorire una progettualità condivisa ed un'economia partecipata.*

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- a) dare assistenza nei servizi tutelari del settore socio/assistenziale, sanitario, educativo;
- b) dare assistenza ausiliaria a domicilio e scolastica a favore di soggetti svantaggiati ed emarginati;
- c) l'organizzazione di attività assistenziali, riabilitative, culturali, ricreative e sportive a favore di portatori di handicap fisici, psichici o portatori di altri disagi sociali e delle loro famiglie;
- d) creare centri educativi ed assistenziali rivolti a minori;
- e) gestire scuole materne, asili nido, centri per l'infanzia e asili integrati;
- f) dare assistenza domiciliare ad anziani, minori e agli inabili anche in età lavorativa, in stato di bisogno;
- g) gestire case di riposo, centri di accoglienza, case famiglia, centri diurni, comunità alloggio, appartamenti protetti, centri sociali giovanili, case di vacanza, campeggi ed ostelli, istituti per minori e strutture residenziali e speciali rivolte all'inserimento sociale degli immigrati, tossicodipendenti, prostitute, persone senza fissa dimora;
- h) prestare servizi di animazione e educazione sociale nel territorio, mediante azioni di promozione socio/educative e socio culturali con l'obiettivo di prevenire forme di disagio, devianze e marginalità sociali;
- i) dare servizi di trasporto ed accompagnare soggetti disabili, svantaggiati, anziani e comunque non autonomi;
- j) realizzare centri di lavoro guidato finalizzato al recupero e all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- k) provvedere all'erogazione dei servizi di informazione, orientamento e accompagnamento al lavoro, anche con progetti individuali e/o collettivi, all'incontro tra domanda ed offerta, all'attuazione degli interventi di politica del lavoro, anche a percettori di ammortizzatori sociali e parasubordinati; erogare attività formativa finalizzata alla qualificazione, riqualificazione e reimpiego di persone in ambito lavorativo;

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE PADOVA	2001
FEDERSOLIDARIETA'	2001
Luca Nicorelli CONSIGLIERE DI FEDERSOLIDARIETA'	2018

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONAI	6,98

Contesto di riferimento

Dal 17/10/2001: servizi alla persona: assistenza domiciliare e gestione asili nido.

Dal 30/04/2014: orientamento e accompagnamento al lavoro, qualificazione, riqualificazione e reimpiego di persone in ambito lavorativo.

Dal 01/01/2020: piccoli lavori di edilizia interna: ristrutturazioni, tinteggiature e stuccature; guardiania e portierato esclusa l'attività di guardia giurata; assemblaggio di materie plastiche, componenti elettrici, prodotti per la casa e piccole lavorazioni in genere; preparazione e somministrazione mense scolastiche.

Dal 06/02/2020: manutenzione, gestione, realizzazione e recupero aree verdi urbane e rurali sia pubbliche che private.

Dal 03/03/2020: servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione-L.82/94.

Storia dell'organizzazione

Aura è una Cooperativa Sociale di tipo P, si occupa di progettazione e gestione di servizi alla persona. La cooperativa nata a Tribano nel 2001, opera nelle province di Padova e Rovigo nel settore socioassistenziale, sociosanitario e socio-educativo. Da circa 23 anni, grazie all'impegno e alla professionalità dei suoi operatori, si occupa di servizi alla persona coniugando la qualità delle prestazioni con la sussidiarietà e la solidarietà a cominciare dalla umanizzazione e dalla personalizzazione dell'assistenza attraverso una sempre maggiore attenzione alle fasce più deboli.



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
41	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente
Luca Nicorelli	Sì	Maschio	55	06/02/2020	2	No	PRESIDENTE
Giulia Capuzzo	No	Femmina	38	19/10/2023	1	No	VICE PRESIDENTE
Stefano Scheggi	No	Maschio	72	26/05/2023	1	No	CONSIGLIERE
Elena Bortolazzi	No	Femmina	44	26/05/2023	1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA è nominato dall'assemblea dei soci e dura in carica 3 anni.

Come da Statuto, il numero minimo di componenti è tre.

L'attuale Cda è in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

N. di Cda/anno + partecipazione media

N. 8 Cda nel 2023, partecipazione del 100%

Tipologia organo di controllo

Organo di controllo:

COLLEGIO SINDACALE, nominato con atto del 31/01/2020:

Presidente: Ruzzon Renato.

Sindaci effettivi: Franco Edoardo e Bisin Mattia.

Sindaci supplenti: Gavassini Riccardo e Bassi Alessandra.

Durata in carica: fino ad approvazione del bilancio al 31/12/2025.

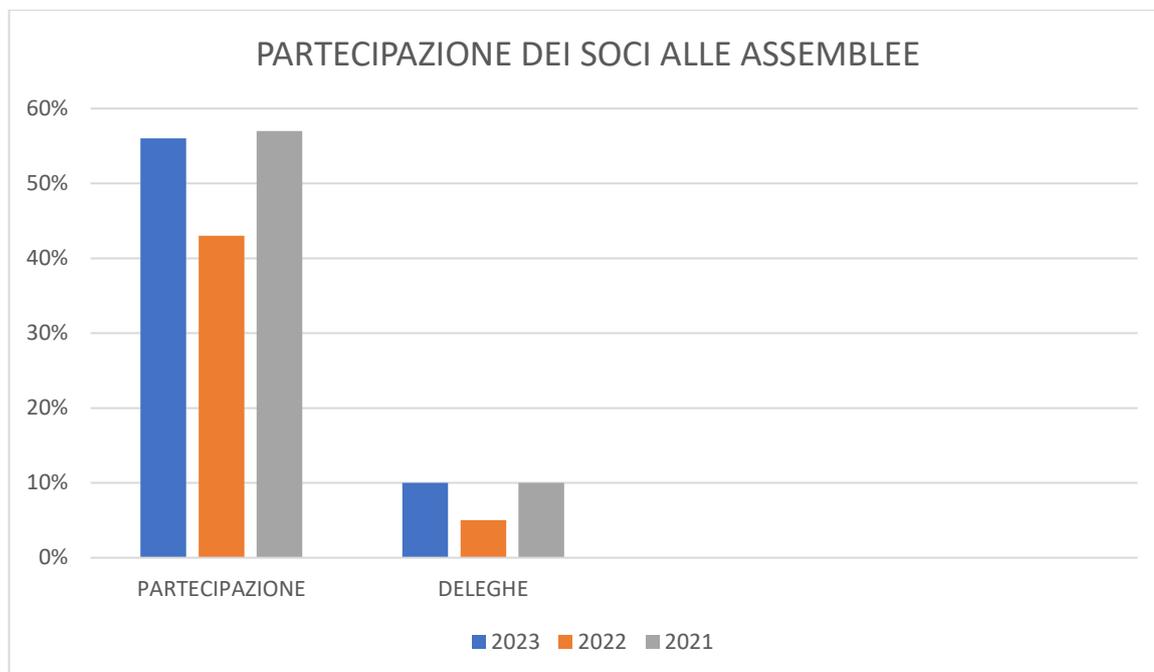
Modello di Gestione e controllo (ed D. Lgs. 231/2001):

L'esigenza di contrastare la criminalità d'impresa, di identificare forme di responsabilizzazione per gli enti che commettono reati e la spinta normativa dell'Unione Europea, hanno portato il legislatore italiano a emanare il decreto legislativo 231/2001 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", entrato in vigore il 4 luglio 2001. Aura ha adottato a dicembre 2016 un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231) ai sensi del D.Lgs 231/2001 quale misura di prevenzione della responsabilità degli enti.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione ha inoltre nominato l'Organo di Vigilanza (ODV), una componente essenziale del Modello Organizzativo, quale organo deputato al controllo ed al monitoraggio circa la corretta applicazione del Modello Organizzativo stesso.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	25/06/2021	1. Approvazione del bilancio 2020 completo della nota integrativa e delle Relazioni accompagnatorie; 2) Approvazione del Bilancio Sociale 2020; 3. Conferma Consiglieri cooptati; 4. Varie ed eventuali.	57,00	10,00
2022	ORDINARIA	13/05/2022	1. Approvazione del bilancio 2021 completo della nota integrativa e della Relazione dei sindaci; 2) Approvazione del Bilancio Sociale 2021; 3. Conferma Consigliere cooptato e vice presidente; 4. Collegio sindacale: dimissioni e delibere conseguenti; 5. Varie ed eventuali.	43,00	5,00
2023	ORDINARIA	26/05/2023	1. Approvazione del bilancio 2022 completo della nota integrativa e delle Relazioni accompagnatorie; 2) Approvazione del Bilancio Sociale 2022; 3. Nomina Consiglio di Amministrazione; 4. Nomina Collegio sindacale; 5. Varie ed eventuali.	56,00	10,00



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Rispetto del contratto di lavoro e della normativa del lavoro e previdenziale.
Soci	Rispetto delle prescrizioni di legge e degli impegni contrattuali assunti con i clienti. Tutela e riconoscimento dell'appartenenza all'Organizzazione.
Finanziatori	Stato patrimoniale, rispetto dei pagamenti concordati per prezzi scadenze e modalità.
Clienti/Utenti	Fatturazione conforme a quanto concordato per prezzi, scadenze e modalità di pagamento. Rispetto programmazione/progettazione. Qualità del servizio. Diversificazione dell'offerta.
Fornitori	Rispetto dei pagamenti e prezzi concordati. Fidelizzazione.
Pubblica Amministrazione	Fatturazione conforme a quanto concordato per prezzi, scadenze e modalità di pagamento. Rispetto programmazione/progettazione. Diversificazione dell'offerta.
Collettività	Presenza qualificata, integrazione, prevenzione.

Percentuale di Partnership pubblico: 85,00%

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Aura cooperativa sociale raccoglie annualmente la soddisfazione di:

- *Famiglie/utenti dei servizi educativi*
- *Enti committenti/clienti*
- *Lavoratori/soci o dipendenti*

FAMIGLIE

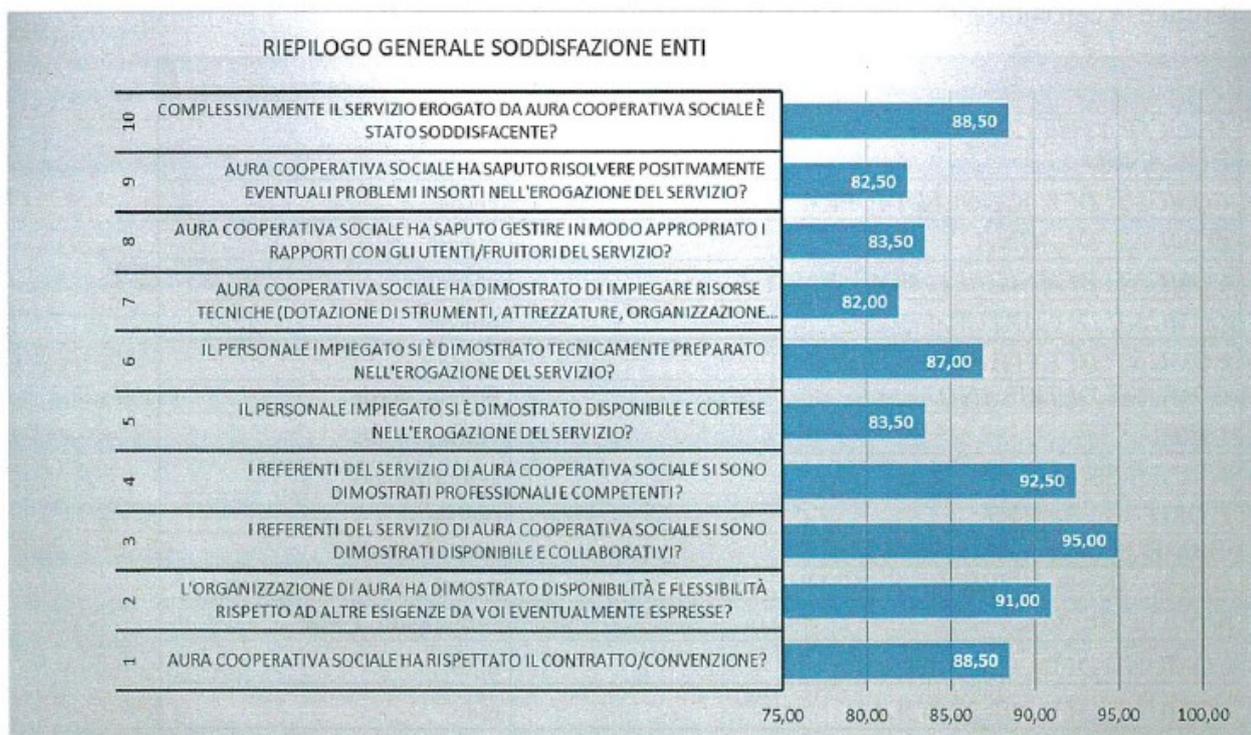
Servizio	N° Genitori	Compilati	Percentuale di restituzione
Asilo Nido Concadalbero	22	17	77,27%
Infanzia Concadalbero	22	15	68,18%
Micronido Masi	20	13	65%
Asilo Nido Occhiobello	64	47	73,44%
Asilo Nido Stienta	24	16	66,67%
totali	152	108	

Si sono indagate le seguenti aree:

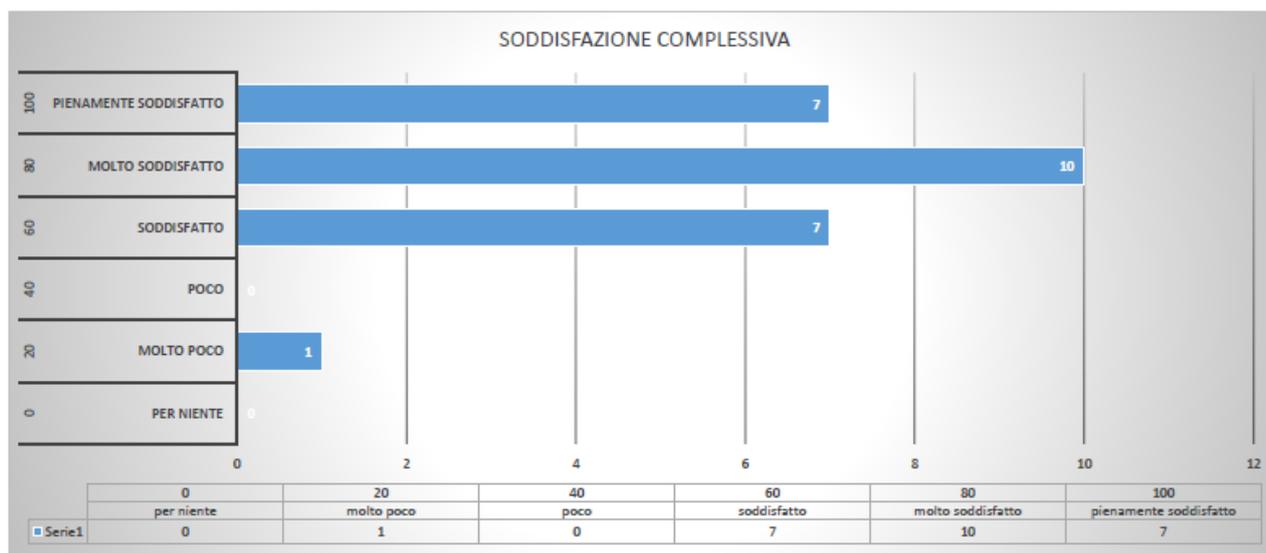
IL SERVIZIO EDUCATIVO e la FAMIGLIA

Inserimento	Asilo nido Concadalbero	Infanzia Concadalbero	Micronido Masi	Asilo nido Occhiobello	Asilo Nido Stienta
Gli incontri preliminari all'inserimento del/la bambino/a sono stati utili?	96,08	80,01	87,19	82,29	83,34
Ritenete utile favorire il distacco in modo graduale?	96,08	84,46	89,75	90,08	-
Ritenete adeguati i tempi proposti di permanenza del genitore in sezione?	98,04	80,01	87,19	72,34	-

ENTI COMMITTENTI



LAVORATORI



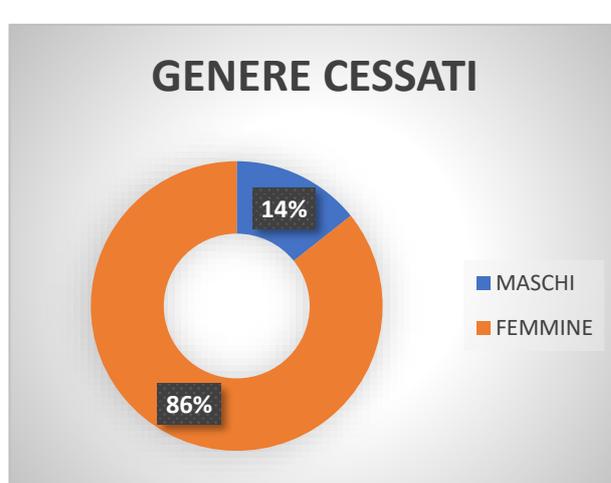
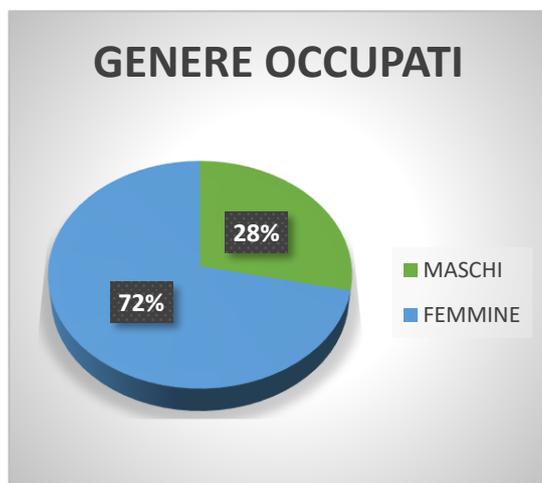
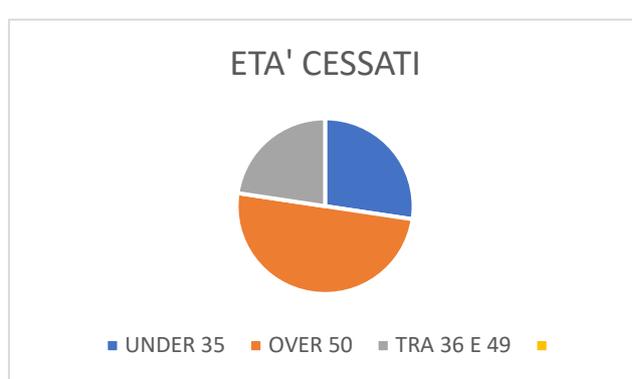
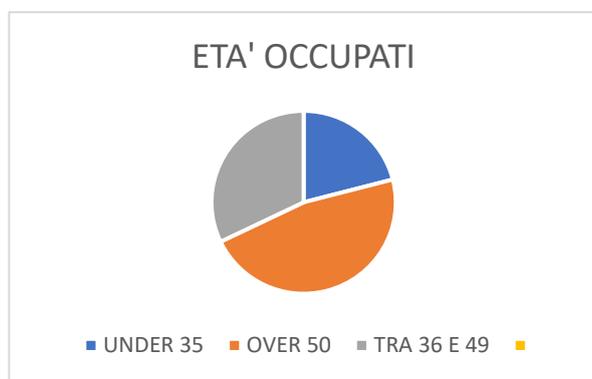
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
81	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
23	di cui maschi
58	di cui femmine
17	di cui under 35
38	di cui over 50

N.	Cessazioni
84	Totale cessazioni anno di riferimento
12	di cui maschi
72	di cui femmine
23	di cui under 35
42	di cui over 50



Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
69	Nuove assunzioni anno di riferimento*
21	di cui maschi
48	di cui femmine
22	di cui under 35
27	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
6	di cui femmine
5	di cui under 35
3	di cui over 50

*da determinato a indeterminato

Composizione del personale

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
79	Totale dipendenti determinato	11	68
25	di cui maschi	8	17
54	di cui femmine	3	51

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
70	Totale dipendenti indeterminato	11	59
7	di cui maschi	6	1
63	di cui femmine	5	58

N.	Stagionali /occasional
12	Totale lav. stagionali/occasional
11	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

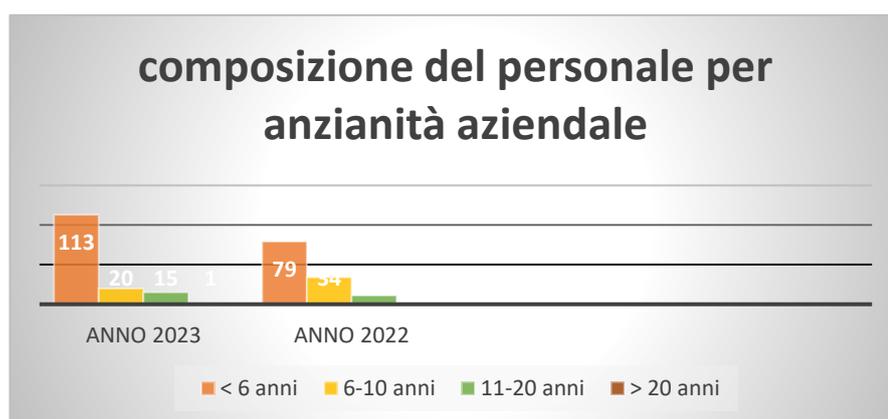
CCNL applicato ai lavoratori: CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	70	79
Dirigenti	2	0
Impiegati	11	21
Operai fissi	32	45
Operai avventizi	0	12
Altro	25	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	149	125
< 6 anni	113	79
6-10 anni	20	34
11-20 anni	15	11
> 20 anni	1	1

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

N. dipendenti	Profili
149	Totale dipendenti
1	Direttrice/ore aziendale
11	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
42	di cui educatori
88	operai/e
2	cuochi/e
4	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
16	Totale dipendenti
16	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
N. Tirocini e stage	
5	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
22	Totale persone con svantaggio	16	6
14	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	13	1
6	persone con disabilità psichica L 381/91	1	5
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
28	Laurea Triennale
44	Diploma di scuola superiore
76	Licenza media
1	Altro



Attività di formazione e valorizzazione realizzate: Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi sostenuti
12	Mangiando a scuola, integrazione tra scuola, famiglia e servizio igiene alimenti e nutrizione	6	2	No	0,00
15	Celiachia e allergie alimentari nella ristorazione scolastica	5	3	No	0,00
6	Ruolo e funzioni della commissione mensa scolastica	2	3	No	0,00
40	Corso amministratori di cooperativa	2	20	No	450,00
48	Check up per la crescita sostenibile dell'organizzazione	6	8	No	Copertura con fondo Foncoop Avviso 50.1
102	Il futuro nel presente, linee strategiche per la crescita organizzativa	6	17	No	Copertura con fondo Foncoop Avviso 50.1
102	Ri-progettare organizzazioni sostenibili	6	17	No	Copertura con fondo Foncoop Avviso 50.1
48	Insieme – Ricostruire la fiducia al cambiamento	6	8	No	Copertura con fondo Foncoop Avviso 50.1
65	Programma direzione futuro: tecniche di previsione e programmazione strategica, sviluppo delle capacità manageriali per aumentare l'efficacia nell'innovare e nell'ottenere impatto sociale	1	65	No	368,85
8	Dalla progettazione alla giusta stima di un cantiere di pulizia	2	4	No	0,00
68	La comunicazione nei processi educativi	17	4	No	100,00
16	Novità nella riforma del codice degli appalti	2	8	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria	Costi sostenuti
180	Corso Primo soccorso	15	12	Si	720,00
112	Corso Preposti	14	8	Si	480,00
180	Corso formazione lavoratori in base all'accordo Stato/Regioni	15	12	Si	720,00
28	Corso Primo soccorso	7	4	Si	240,00
136	Corso formazione lavoratori in base all'accordo Stato/Regioni	17	8	Si	480,00
132	Corso formazione lavoratori in base all'accordo Stato/Regioni	11	12	Si	720,00
144	Corso Primo soccorso	12	12	Si	720,00

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

In fase di sviluppo

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

L'impegno nel mantenere alti standard di sicurezza e qualità è testimoniato anche dal gran numero di verifiche esterne e interne alle quali la cooperativa, in ogni ambito operativo e organizzativo, è sottoposta annualmente al fine di verificare, anzitutto, la conformità legislativa dell'organizzazione.

Ne diamo resoconto nel riepilogo che segue:

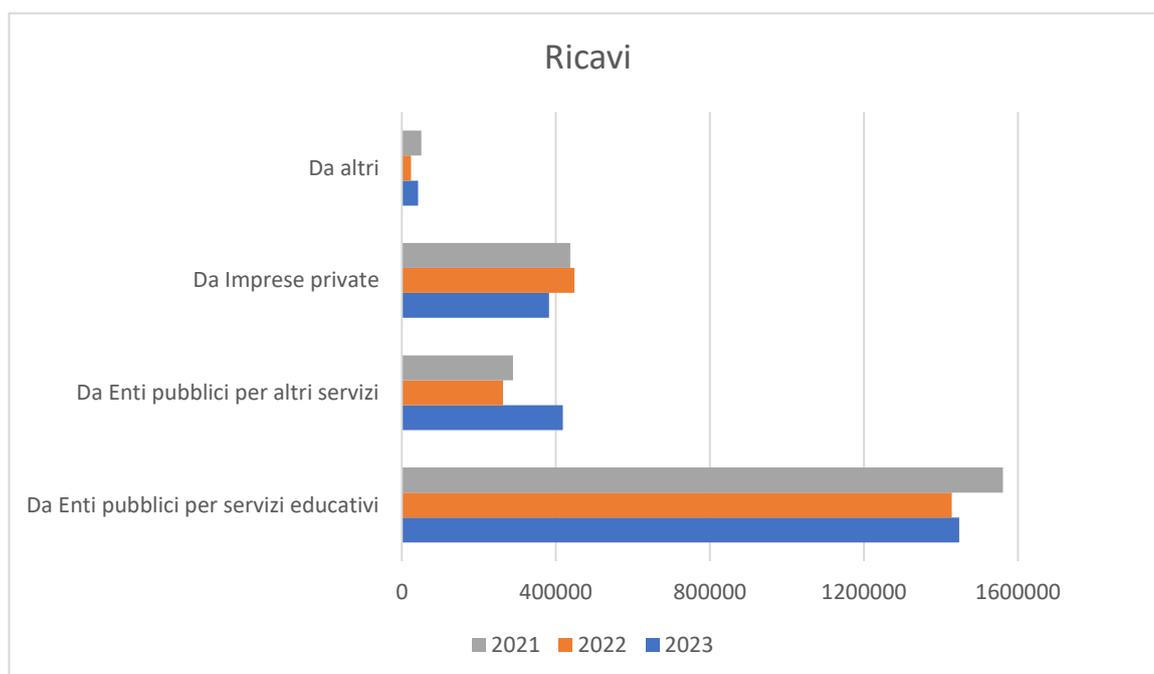
1. Verifiche di correttezza della tenuta della contabilità, della redazione del bilancio e del rispetto degli adempimenti CIVILISTICI, FISCALI E PREVIDENZIALI
2. Verifiche di conformità del Sistema di gestione QUALITA' alla norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 11034:2003
3. Verifiche di conformità condotte dall'Organismo di vigilanza D.Lgs. 231/01
4. Verifiche Autorizzazione e Accreditamento Strutture socio sanitarie e sociali L.R.22/2002
5. Verifiche gestione adempimenti REGOLAMENTO UE N. 2016 /679 – PRIVACY
6. Verifiche annuali da parte del responsabile protezione dati esterno.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.447.553,00 €	1.428.524,00 €	1.560.759,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	418.095,00 €	262.477,00 €	288.330,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	382.367,00 €	448.591,00 €	437.400,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	2.561,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	42.650,00 €	23.990,00 €	50.459,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	14.241,00 €	0,00 €

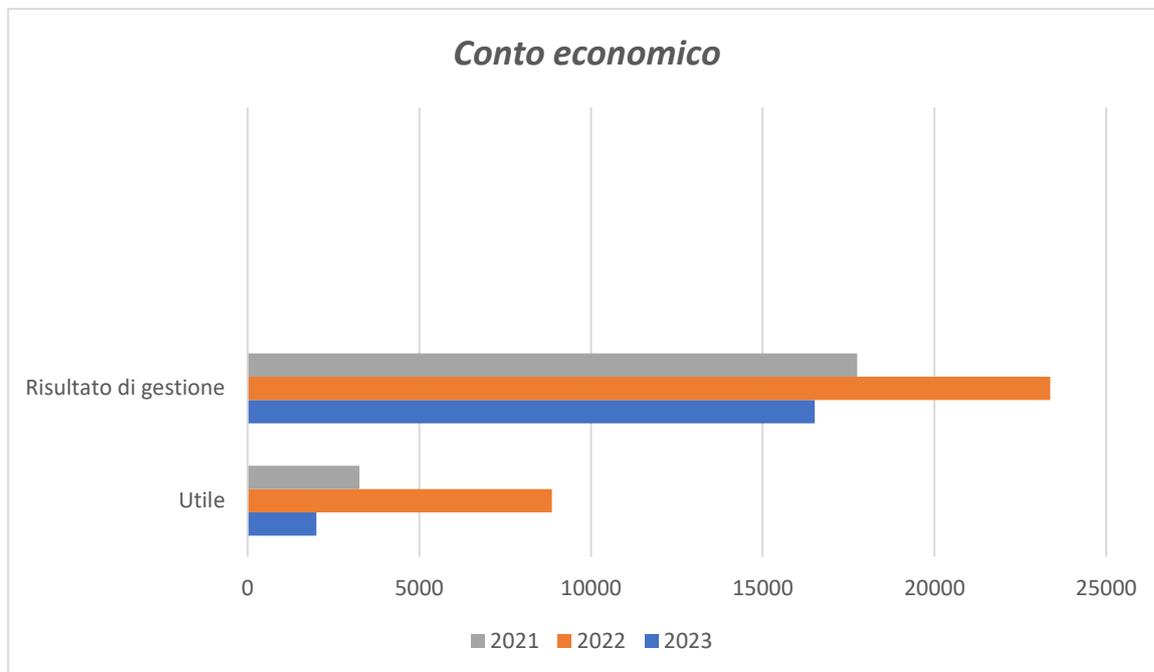


Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	13.350,00 €	17.700,00 €	22.875,00 €
Totale riserve	143.586,00 €	143.586,00 €	143.586,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	2.008,00 €	8.862,00 €	3.258,00 €
Totale Patrimonio netto	42.685,00 €	45.293,00 €	41.704,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	2.008,00 €	8.862,00 €	3.258,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	16.512,00 €	23.369,00 €	17.755,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	13.350,00 €	17.700,00 €	22.875,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.291.077,00 €	2.227.142,00 €	2.336.948,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.762.814,00 €	1.731.657,00 €	1.839.682,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	295.446,00 €	335.664,00 €	324.821,00 €
Peso su totale valore di produzione	77,00 %	78,00 %	93,00 %

7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'organizzazione di Aura Cooperativa Sociale sceglie e privilegia l'utilizzo di prodotti e tecniche rispettose dell'ambiente e della sicurezza. L'agire si sostanzia nel privilegiare prodotti, mezzi e apparecchiature a ridotta emissione di inquinanti in atmosfera e a ridotti consumi, nell'evitare gli sprechi idrici ed abusi fitosanitari, nell'impiego di prodotti per la pulizia a basso impatto ambientale e conformi ai criteri ambientali minimi di riferimento.

Cura la formazione del personale in tema di pratiche ecocompatibili con particolare attenzione alla gestione delle risorse idriche ed energetiche, delle sostanze chimiche e dei rifiuti prodotti durante l'erogazione dei servizi.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

In data 21/12/2023 Aura ha adottato la procedura di segnalazione degli illeciti così come previsto dal D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 "Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni nazionali", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 63 del 15 marzo 2023, raccoglie in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti sia del settore pubblico che del settore privato.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il CDA nel corso del 2023 si è riunito otto volte con la partecipazione di n. 5 componenti del consiglio e con la presenza, in quasi tutte le sedute, della totalità dei componenti del collegio sindacale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Principali argomenti trattati durante le riunioni sono stati i contratti dei dipendenti, i rinnovi e le scadenze degli appalti in essere e situazioni contabili per una migliore gestione dell'andamento della cooperativa al fine di garantire al 31/12/2023 un risultato positivo d'esercizio.



Aggiungi la tua mano per darci un aiuto!

Nella tua dichiarazione dei redditi indica nello spazio riservato al Volontariato e alle Onlus il
ns. codice fiscale: **03673630285**

GRAZIE!!!!

AURA COOPERATIVA SOCIALE